

知立市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### 1 採用関係

目標項目	採用者に占める女性職員の割合	
数値目標	毎年度50%以上	令和7年度
目標設定時の数値	65.5%	令和2年度

### 2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための合計休暇取得日数	
数値目標	5日以上	令和7年度
目標設定時の数値	3.6日	令和元年度

目標項目	男性職員の育児休業取得率	
数値目標	30%以上	令和7年度
目標設定時の数値	14.3%	令和元年度

### 3 長時間勤務関係

目標項目	職員1人当たりの1年間の時間外勤務時間	
数値目標	110時間以下	令和7年度
目標設定時の数値	129時間	令和元年度

(集計対象：時間外勤務手当が支給される職員)

### 4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係)

目標項目	管理職員の女性割合	
数値目標	30.0%以上	令和7年度
目標設定時の数値	30.0%	令和2年度