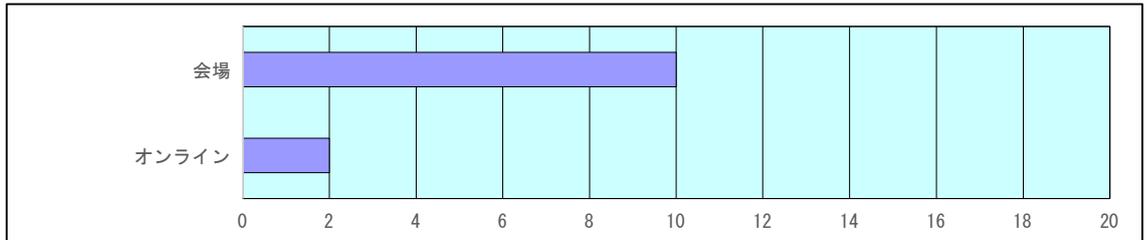


令和5年1月29日開催「第41回議会報告会」報告書

- 【日時】 令和5年1月29日(日) PM1時30分開始・PM4時00分終了
- 【場所】 スギ薬局知立福祉アリーナ地下1階会議室及びオンライン
- 【参加者】 参加者:30名(会場:13名、オンライン:17名) 市議会議員:19名参加 **合計…49名**
- 【内容】 市民と議員の合同研修会
- 【アンケート】 12名(会場:10名、オンライン:2名) ご協力ありがとうございました。

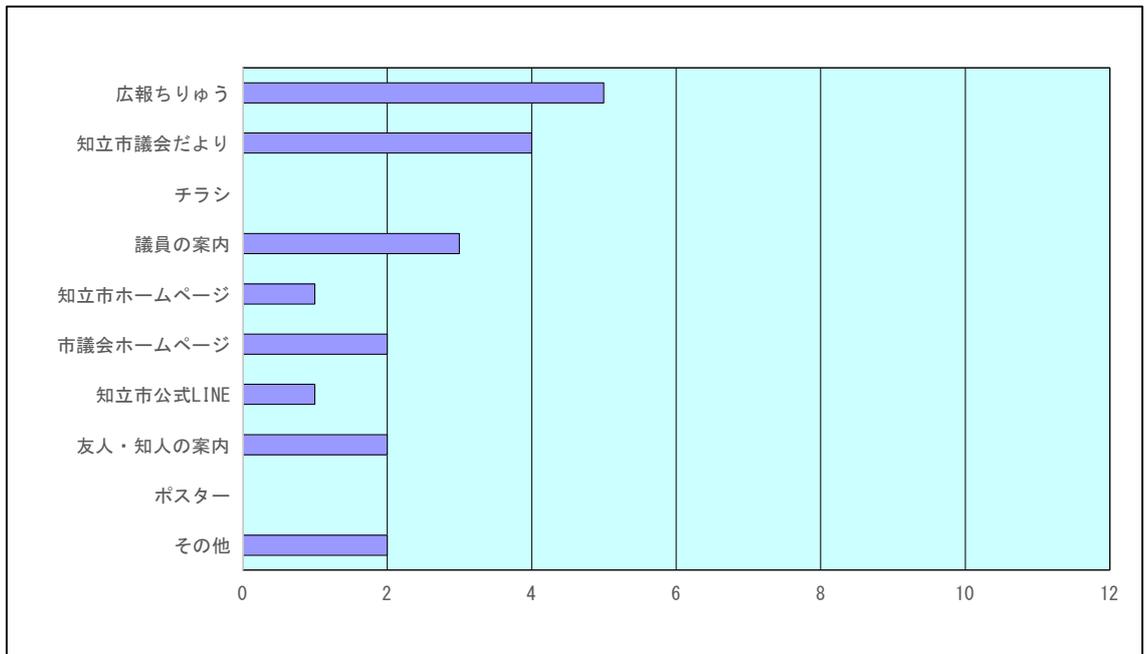
「問1」

本日の会は、
どこで参加
していただき
ましたか。



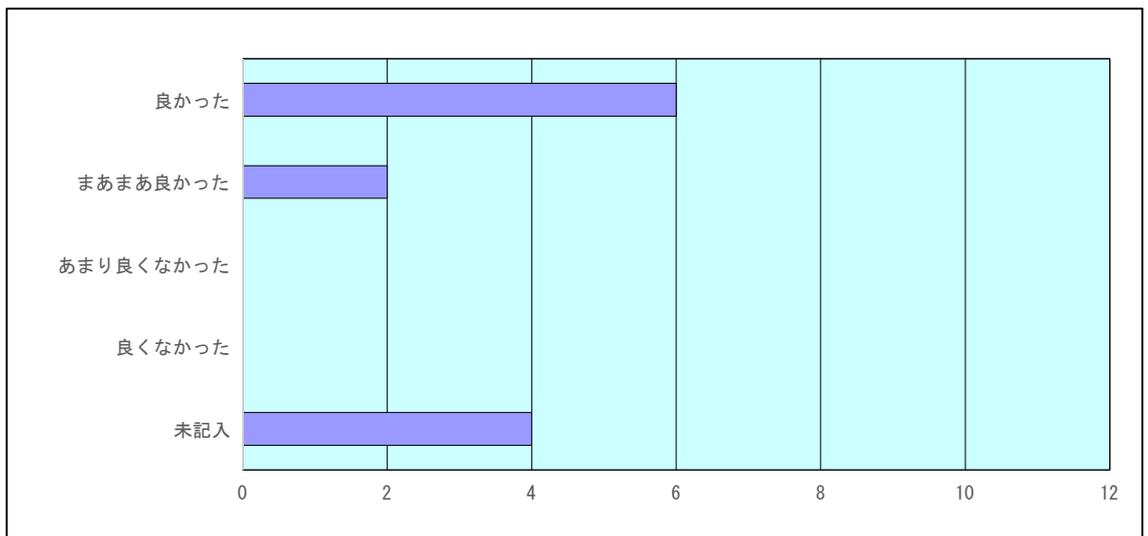
「問2」

本日の会に
ついて、ど
こで知りま
したか？
(複数回答)



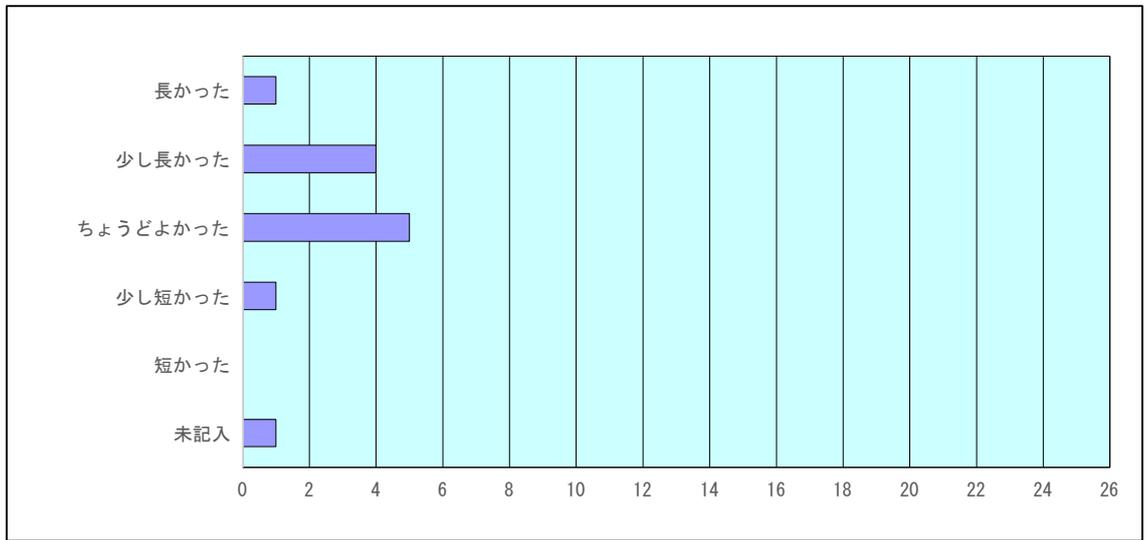
「問3」

市民と議員
の合同研修
会について



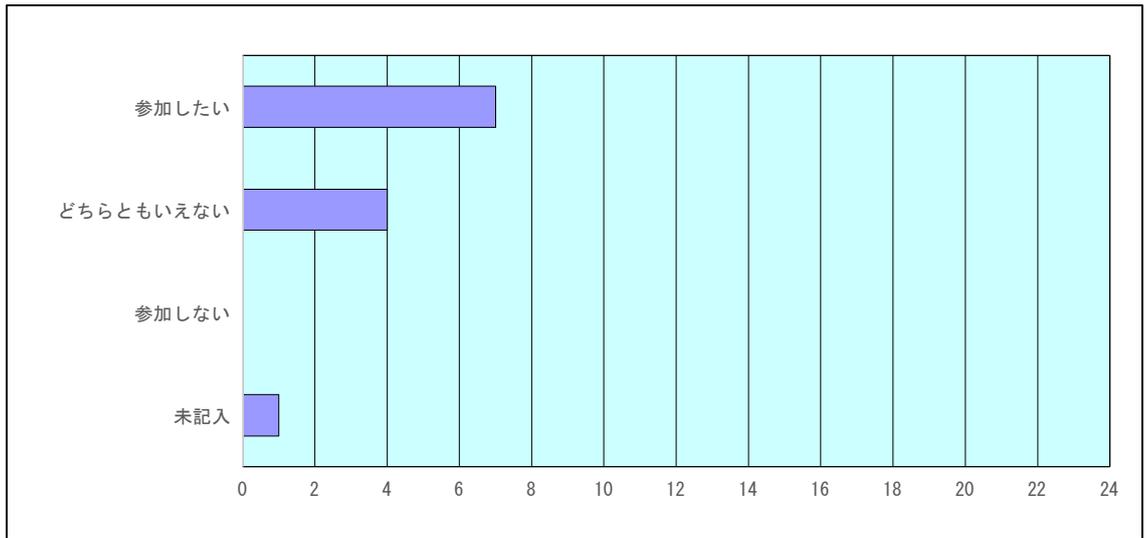
「問4」

時間について



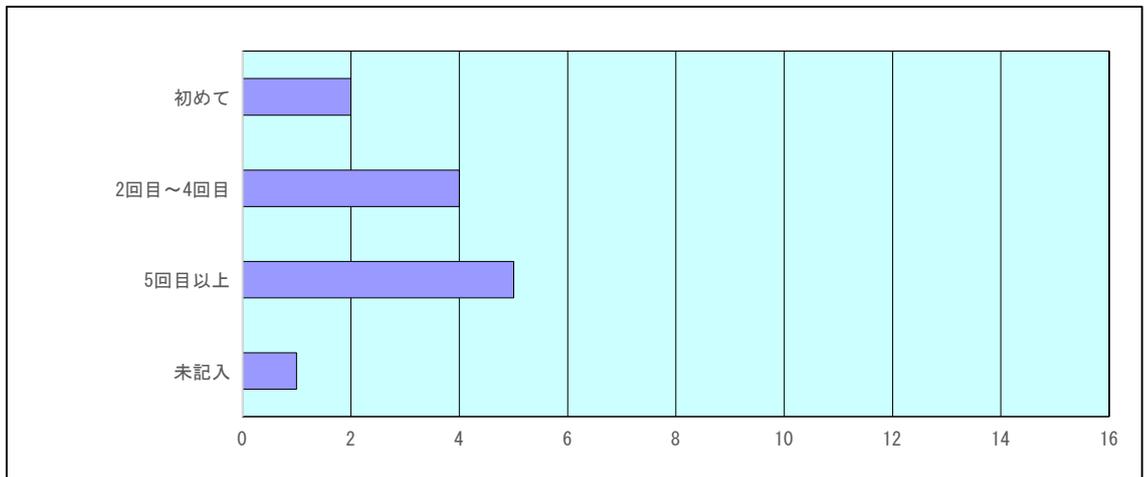
「問5」

次回の議会報告会は、令和5年5月に開催予定ですが、ご参加いただけますか。



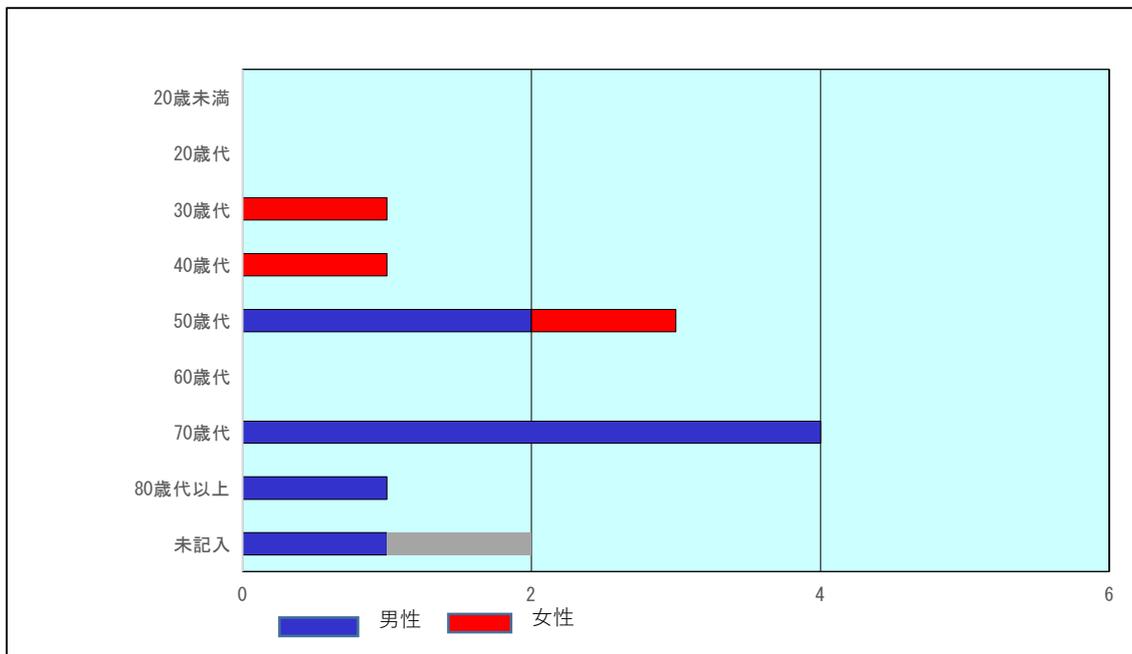
「問6」

議会報告会への参加は何回目ですか。



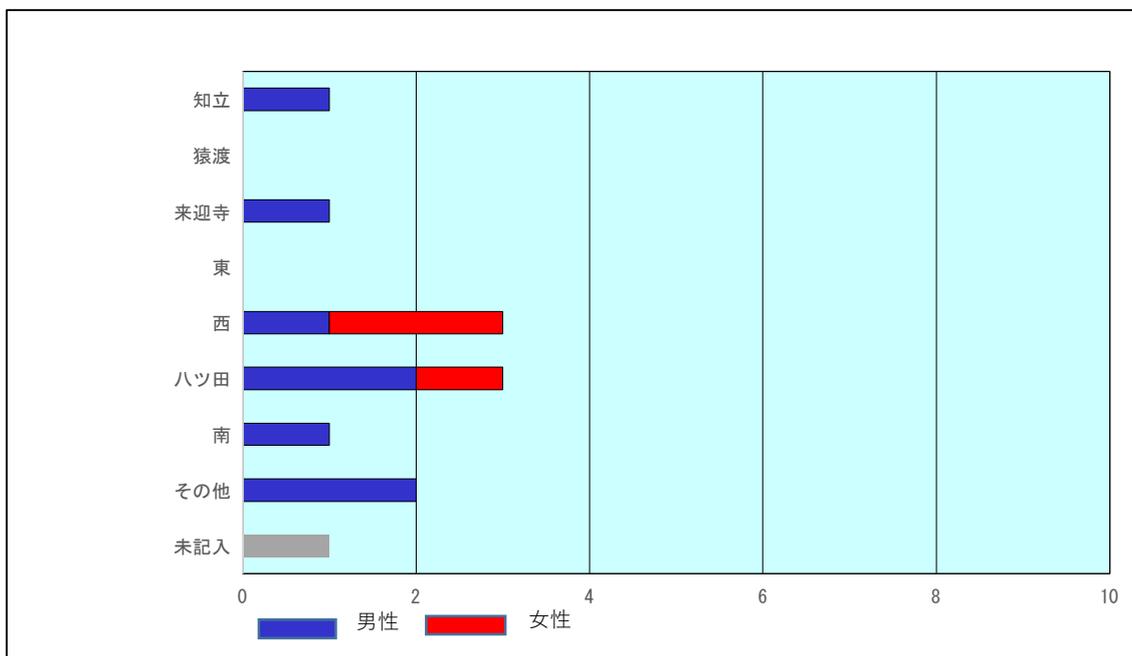
《問7》

性別・年齢
をお聞かせ
ください。



《問8》

あなたのお
住まいにつ
いて小学校
区でお答え
ください。



ご意見
ご感想
ご要望

性別	年齢	学区	内容
男	80代	ハツ田	<p>ごくろうさまでした。合同研修会には無理がある。議員研修、市民研修と目的をはっきりした方がよい。合同でやる目標がしっかりしていればこの限りではない。「議会報告会」は定例化し、研修は他に計画した方がよい。前回の報告会で残した事項もある。今回の研修では司会者が明確ではなかった。土山先生は学者らしく一般的な話で終わりました。後半も彼女一人で会場の意見をまとめて話されましたが話が散漫になり、時間を無駄に費やしたように思われます。議員の皆様には、得る研修になったのでしょうか。やっぱり研修の目的をはっきりさせ、司会者がその目的に沿うよう司会すべきだと思いました。その方が実りある研修になったと思います。ずっと参加して思うことですが事務局の職員が日曜日にも拘らず働いています。この人たちの手当はどうなっているのでしょうか。第一に考えることは「休日出勤手当」です。もし代休を考えるのであれば翌日に「代休」を取らせるべきです。それでも休日出勤手当分は宙に浮きます。これは働く人にとっては大切な事だと思います。善処されることを望みます。</p>
男	70代	西	<p>問題ありません。次回も楽しみにしています。土山先生ありがとうございました。</p>

男	70代	南	<p>討論会と実施するには時間が不足していると思う。出席者が少ないと思う。無関心かどうでもいいと感じている人たちがいる。</p>
女	40代	西	<p>子供が学校に行っている間に開催して頂けると、時間が出来るので有難いです。それか、託児のような催し(同時刻・同場所)はどうか。</p>
女	30代	西	<p>会場が少し寒かったです。</p>
男	50代	その他	<p>土山先生のお話はもちろんですが、リアルとWebのハイブリッド報告会そのものにも興味があり、今回の内容をうちの議会事務局と共有して、取り組みの参考にさせていただきます。ありがとうございました。</p>
			<p>裾野市議会議員 内藤法子です。本日は有難うございました。予定が有り途中で失礼しますが、土山先生の明朗簡潔な説明は流石でした。わかりやすく、課題が整理しやすかったと思います。議会と市民の関係づくりは世代を超えて考えていかなければと思います。小中学校での読み聞かせボランティアでは、主権者教育に繋がる題材を選んで、学校でみんなで決める話し合いの大切さ等話します。その他、地域のボランティア活動には一員として参加して顔と顔が分かる関係づくりを努力しています。地域の皆さんに世代を超えて親しみを持ってもらう事で、その延長線上に、困りごとの相談や、議会への関心が高まっていくと考えます。市民との距離を近づけるため議員はまだまだ努力が必要と思います。知立市議会の取り組みは素晴らしいです。お手本にして頑張っ参ります。</p>