第３次 知立市男女共同参画プラン指標

基本目標	検証指標	策定時 （2017年度末）	中間評価 （2023年度）	令和7年度末 （2025年度末）	目標値 （2028年度末）
Ⅰ　男女共同参画意識の促進	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という固定的な性別役割分担意識に反対する（「どちらかといえば反対」を含む）人の割合 【市民調査より】	38.8%	61.1%	―	増加
	男女の地位の平等感 「社会全体として」男女平等であると感じる人の割合 【市民調査より】	15.1%	10.3%	―	30.0%
Ⅱ　あらゆる分野における男女共同参画の促進	男女の地位の平等感 「職場」で平等であると答える人の割合 【市民調査より】	18.3%	21.1%	―	30.0%
	市職員の管理職に占める女性の割合	26.4% （2018.4.1現在）	33.3% （2023.4.1現在）	34.1% （2026.4.1現在）	30%以上
	校長・教頭職への女性職員の占める割合	20.0%	20.0%	20.0%	増加
	市の審議会等に占める女性委員の割合	25.5% （2018.4.1現在）	28.4% （2023.4.1現在）	30.9% （2026.4.1現在）	40%以上 60%以下
	女性委員がいる審議会等の割合	84.6% （2018.4.1現在）	89.1% （2023.4.1現在）	88.6% （2026.4.1現在）	90%
	市内の「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数	4社 （2018.10末現在）	10社 （2023.4.1現在）	15社 （2026.4.1現在）	増加
	市内における女性の防災士取得者数	6人 （2018.4.1現在）	17人 （2023.4.1現在）	65人 （2026.5.1現在）	30人
Ⅲ　働き方改革と男女共同参画を推進する環境の整備	「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っている人の割合 【市民調査より】	38.2%	61.8%	―	増加
	市男性職員の育児休業取得者数の割合	0%	44.40%	90.9%	30％以上
	市男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇取得日数	2.8日	6.1日	6.3日	5日以上
	パパママクラス参加延べ人数	134人	236人	296人	300人
	市内のファミリー・フレンドリー企業登録数	5社 （H30.10末現在）	11社 （2023.9末現在）	11社 （2026.4.1現在）	増加
Ⅳ　健康で安心してくらせる環境の整備	乳がん検診受診率（2年に1回受診率）40歳以上	17.0%	20.2%	21.8%	50%
	子宮がん検診受診率（2年に1回受診率）20歳以上	26.3%	23.1%	23.4%	50%
	特定健診受診率	43.0%	38.3%	40.8%	60%
Ⅴ　男女間のあらゆる暴力の根絶	DVに関する相談窓口を知っている人の割合 【市民調査より】	28.1%	43.4%	―	80%
	DVに関する相談窓口を知っている人の割合 【中学生調査より】	6.0%	7.5%	―	80%
	DVという言葉を知っている人の割合 【中学生調調査より】	44.2%	50.7%	―	80%