

「おどろき」
×
私
= 目撃せ暗れ女!



まつり
×
わたし
= 目撃せ暗れ女!



子育て支援!
×
私
= 偉かく
パ/ロママを
元気に



知立市
×
公務員
= やりがしのある
仕事

スポーツ振興!
×
俺
= 健康な
まちづくり



知立市役所

×



市役所
×
知立っ子
= 地元貢献



水道会計
×
私
= 専門性を
活かせる職場

あなた

環境保全!
×
ボク
= 笑顔満点!



まちづくり
×
私
= 夢いっぱい



まちづくり
×
自分
= 住みたいまち



広報
×
私
= 届ける。知立の11と3



可能性

「かえるまち知立」
×
私
= 若者元気



「大あんまき」
×
わたし
= 幸せ無限大



文化課
×
私
= 知立の魅力再発見



知立市ってどんなまち？

交通が便利



名古屋駅まで名鉄特急で約 **20分**
伊勢湾岸道豊田南ICまで約 **15分**

市の面積も約16km²とコンパクトで、公共施設や買物などこへ行くにも便利



子育てしやすいまち

医療費の自己負担分（保険診療分）全額助成

中学修了前まで医療機関にかかった場合（入院・通院・調剤）

保育所保育料の減免や私立幼稚園保育料の補助金交付

第3子に係る保育所保育料の減免や私立幼稚園保育料の補助金を交付

教育環境が充実



少人数学級の導入（1クラスが38人以下になる学級編制）

小学校1～6年生と中学校1年生で実施

※国では小学校1年生、愛知県では小学校2年生と中学校1年生

放課後子ども教室の実施

放課後子ども教室を設け、勉強やスポーツ・文化活動、地域住民との交流活動等の取組を行っている



知立市のデータ

市章

古くから交通の要衝として東山南北に通じた知立市の発展的な土地柄をテーマに、伊勢物語で有名なかきつばたの花を園芸化したものです。



人口

71,870人（うち外国人5,109人）
男 37,899人（うち外国人2,640人） 女 33,971人（うち外国人2,469人）
世帯数 32,577世帯（うち外国人2,572）
※令和4年3月1日の住民基本台帳人口

名産

江戸時代にはすでにあんまきの原型となるお菓子が知立神社参道の茶屋で売られ、人々に喜ばれていた。今日では交通の要衝である知立の名物として全国的にあんまきの名が知られるようになりました。



知立神社で行われる「知立まつり」



市の花 かきつばた

Chiryu City

知立市 採用試験ガイド

Contents

I	知立市の概要	1
II	事業紹介	2～3
III	職員紹介	4～7
IV	組織紹介	8～9
V	人事制度	10
VI	試験制度	11
VII	Q&A	12



知立市が目指す6つのまちづくり

1 人と環境にやさしく、健康で安心して暮らせるまちづくり

防災・防犯・交通安全等の確保やあらゆる緊急事態に備えた対応を進め、市民の安心を高めます。また、きめ細かな身体障害や保健・医療施策の充実、社会保険の適正な運用により人々にやさしく健康で暮らせるまちづくりを進めるとともに、環境配慮の施策により持続性のある地域づくりを行います。



2 人々が集う交流のまちづくり

魅力的な住環境を備えることにより住み続けたい・住んでみたいまち、遊業や地域資源の充実により訪れたいまちとなることをめざします。そして、住民や来訪者がいつでも楽しい交流することにより、にぎわいと活力のあるまちづくりをめざします。



3 次代を担う子どもを豊かに育むまちづくり

本市を得意にわたり豊かにするため、山笠期、乳児期、幼年期、学童期、青少年期を通じ、健康、子育て、教育などに対し、家庭・地域・学校と連携しながら、子どもに関する施策を総合的に取り組みます。



4 互いの人権を尊重し、思いやりの心を育むまちづくり

国籍・文化・習慣・性別・世代・考え方の違いを認め合いながら、お互いを尊重し、すべての人が不安なく生活し、活躍できる地域をつくるため、人権に関わる幅広い問題について理解を深め、誰もが思いやりと優しさを感じる知立づくりのための施策に取り組みます。



5 芸術や文化を大切にするまちづくり

すべての市民が生涯にわたり学ぶことができ、自分の生活を豊かにするとともに、学びの成果を発揮して地域に貢献できる機会を豊かするため、生涯学習、スポーツ、芸術、文化、歴史の分野において、市民の学びの観点から充実させる施策に取り組みます。



6 知立が輝くための仕組みづくり

基本目標1から5に盛り込むため、市民協働、市民参画、地域コミュニティなど市民主体による取組を促進するための仕組みづくりとともに、行政運営、財政運営、広報・情報化、広域行政など、効率的な市役所づくりのための施策に取り組みます。



誰一人取り残さない持続可能なまちづくり

「SDGs未来都市 知立」

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。「誰一人取り残さない」社会の実現を目指し、経済・社会・環境をめぐる広範な課題に統合的に取り組むものとされています。知立市は国から2021年に、優れたSDGsの取組を提案する地方自治体である「SDGs未来都市」に選定されました。

担当者を紹介します！



企画政策課職員

知立市は16km²の小さい市ですが、愛知県内では人口10万以下の自治体として初めてSDGs未来都市に選定されました。小さいながらも、よりよい地域をつくっていくという未来志向の溢れるまちです。様々な企業や大学等と連携して、誰一人取り残さない持続可能なまちづくりを進めています！



SDGsの普及啓発について

まずSDGsとは何か市民の皆さんに知っていただくことがスタートだと考え、SDGsのシンポジウムや出前講座を開催しています！
2021年度にはテレビでも馴染みの東京海洋大学名誉博士のさかなクンを講師にお招きした講演も開催しました。



産官学連携事業について

企業や大学等と連携してSDGsのカードゲーム研修とアイデアコンテストを開催しました！カードゲーム研修では市の若手職員と、連携協定を締結している大学の学生と一緒に楽しみながらSDGsを学びました。

多文化共生の未来都市の実現について

知立市には近隣の自動車関連産業に勤める多くの外国人の方が暮らしており、外国人人口割合も愛知県内で上位です。そのため、国種を問わず、誰一人取り残さない「多文化共生の未来都市」の実現を目指しています。



数字で知る！ “市上”最大のプロジェクト

「知立駅周辺整備事業」

知立市はわずか16km²ながらも東西南北から鉄道路線や主要国道が集まる交通の要衝となっています。その利便性をさらに活かすべく知立市では「100年に一度のまちづくり」と称する大プロジェクト『知立駅周辺整備事業』を実施中です。

担当者を紹介します！



都市開発課職員

都市開発課は、知立駅周辺の区画整理事業と鉄道高架事業に関する業務を行っています。その中でも私は、区画整理事業に関する計画を担当しています。この仕事を通して、全体の工程や計画を把握しながら物事をまとめていく能力の必要性を実感しました。他の部署や関係各所との細かい調整は大変ですが、知立市の『まち』がどんどん変わっていく様子を目の前にしながら仕事できることにとってもやりがいを感じています。知立市に住んでいる方はより暮らしやすく、さらに知立市を訪れる方がより増えてくれることを願って日々業務に取り組んでいます。

知立駅付近連続立体交差事業

知立駅周辺は、名鉄名古屋本線・三河線によって市街地が分断され、特に駅の東の本線と三河線の接した踏切では、遮断されている時間が一日10時間50分と長いため「開かずの踏切」と呼ばれています。10箇所の踏切の除去等を行い、交通渋滞を解消し、安全で快適なまちづくりを進めていきます。



知立駅連続立体交差事業

知立駅周辺土地区画整理事業

知立駅北地区市街地再開発事業

知立駅周辺土地区画整理事業

知立駅周辺市街地における拠点性の強化と商業地の活性化、知立駅の高架化に合わせた都市基盤の機能強化を図り、商業や居住などの現存機能の再構築、並びに新たな都市機能立地の受け皿づくりを目的に推進します。

知立駅北地区市街地再開発事業

民間業者が中心となって進めており、本事業のシンボルともいえる地上21階建ての複合施設が建設されました。

知立で広がる私たちの未来

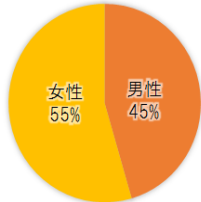
知立市では、490人の職員が働いています。
それぞれが知立の未来に携わる意識を持って働いています。
市役所で活躍している先輩方に、仕事内容や一日のスケジュールを
聞いてみました。



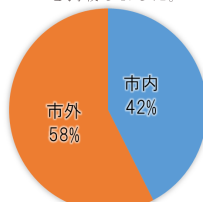
円グラフで見る知立市役所のデータ

市役所職員の様々なデータを掲載しました。
また、市役所を利用された市民の方々へのアンケート結果
を掲載しました。

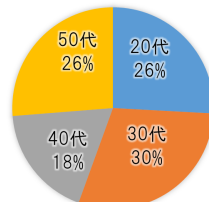
職員



男性職員・女性職員の割合



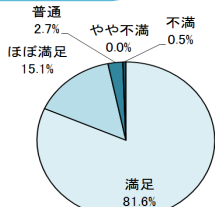
市外在住・市内在住の割合



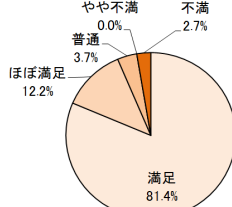
職員の年齢構成比

市役所イメージ

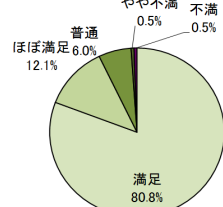
※令和2年度に実施された方々を対象に行われた満足調査によるものです。



職員のあいさつについて



職員の応接について



職員の説明のわかりやすさ

市役所で働く先輩たち

知立市役所で働く先輩たちに、一日のスケジュールや仕事内容についてアンケートしてみました。市役所で働くイメージづくりに活用してみてください。

管理職

”知立市役所で一緒に働きましょう！”

Q 仕事をする上で、大事にしていること、心掛けていることを教えてください。

A 市役所には、様々なご用件の方々がお越しになられます。どのようなご用件にも、笑顔で丁寧に應對し、お越しになった方が笑顔で市役所を後にできるよう心掛けています。具体的には、職員の手でつくった「知立市職員の誓い」を実践しています。

「知立市職員の誓い」

1. 明るいあいさつをします。
1. 笑顔で丁寧に應對します。
1. 心をこめたサービスを提供します。
1. 税金は大切に使います。
1. 信頼される職員を目指します。

Q 受験生に向けてメッセージをお願いします。

A 知立市を良くしたいと思っていて知立市が大好きな方、柔軟性を持って何度も挑戦することができる方、多様性への理解がありチームワークを重視できる方を求めています。
知立市には、様々なプロジェクトチームがあり、若手でもやりたいことがやれる環境にあります。
知立市役所で、是非、一緒に働きましょう。



部長

技師職

”仕事に、やりがいや楽しさを”

Q 主にどのような仕事をしていますか？

A 都市計画課で、知立市のまちづくりをどうしていくかという仕事をしています。自分が考えたところが形になって、地図に残っていくところにやりがいを感じますね。知立市の八橋里線は、私が作ったんですよ。

Q 震災復興支援の経験について

A 平成25年に岩手県の陸前高田へボランティアに、平成27年に宮城県の七ヶ浜へ復興支援に行きました。主な仕事は住宅再建のための説得という難しいもので苦労もありましたが、現場では多くの仲間ができ、復興に携わったことで視野も広がり、とても良い経験になりました。

Q 課長の業務を教えてください。

A 職場のまとめ役ですね。みんなの業務を把握しケアしつつ、各自が自分で考えて決めていくことを大切にしています。それが、やりがいや楽しさに繋がっていきますから。

Q 休日の過ごし方は？

A 子どもと遊んだり、登山をしたり、カヌーをしたり、木工教室に通ったり、本当にいろいろなことをしていますね。登山の趣味が高じて山猫会という部活を作り、年2回は山に登っています。



課長



保育職



保育園職員

Q エドナースとは何ですか？

A 担任を持たない「エドナース（フリーの保育士）」は、お休みしている保育士の代わりや、遅出の保育士のクラスや休憩している保育士のクラスへ入りますので、全年齢の保育業務に入っています。ほかにも、園長や主任の事務補助もします。

Q 働いていて良かったことは？

A 異動して、前の保育園の子に小学校の運動会で会って、その子が覚えてくれると、覚えてもらえるような関係を築けることができて良かったと思います。また、子どもができなかったことができるようになった時や、子どもたちとどろんこ遊びや鬼ごっこをして思いっきり遊んだ時はとても楽しいです。

Q 知立市の職場環境の良い点は？

A 休暇がとりやすいことや、正規保育士には1人1台パソコンがあるため仕事はかどり、残業を減らすように配慮されていることです。毎週水曜日のノー残業デーの実施もうれしいです。これらの点から保育士にとって働きやすい環境だと思います。

ワンポイント補足

- エドナース
知立市の公立保育園には、ほぼ1人ずつフリーの保育士が配置されています。
- 配置職員の多さ
知立市の保育所に勤める正規職員数は、愛知県内の知立市と類似した自治体の保育所に勤める職員数の平均を上回っています。保育士1人あたりの負担の軽減により保育業務に集中できる環境を整えています。

保育職



保育園職員

Q 現在の仕事内容は？

A 年長さんの担任です。年長さんの担任は園のリーダー的な存在で、園内のことを先頭に立って引っ張るため、日々走り回っているいろいろな仕事をしています。

Q 現在の仕事のやりがいは？

A やりがいは毎日感じています。子どもが成長したり成功したりする姿をみて毎日感動しています。一人ひとりに合ったやり方を探しながら、子どもにたくさんの経験をさせてあげられるかを非常に大事にしています。

Q 男性保育士のつながりについて

A 男性保育士はまだ少ないですが、知立市の男性保育士はとても仲が良いです。仕事ではもちろん、スポーツ大会などをして、ほぼ毎週楽しく遊んでいます。

Q どんな人と働きたいか

A チームプレーの仕事なので、色々な人に来てほしいです。「ありがとう」が言える人、感謝・感動ができる人、なにより子どもが大好きで子どもと遊ぶのを思い切り楽しめる人だと思います。

1日のスケジュール

- 通常勤務のとき
- 8:30 出勤
- 8:30～9:30 クラス受け入れ
- 9:30～11:30 主活動 クラスで遊ぶ
- 11:30～12:30 給食
- 12:30～14:15 外遊び
- 14:15～15:30 おやつ
- 15:30～ 子どもと遊びつつ、見送り
- 17:15 退勤

保健師



保険健康部 健康増進課職員

Q 現在の仕事内容は？

A 妊娠中、出産後の相談や訪問、乳幼児健診、予防接種事業などを行っています。妊娠期から出産後までの育児を切れ切れなく支援することが仕事です。

Q 現在の仕事のやりがいは？

A 私たちが行う保健指導は正解がありません。人によって求めるものは違い、赤ちゃんの発育・発達も違います。「この指導で良かったのか？」と悩むこともありますが、対象者の状況を考えて提案した結果、経過が良好になり感謝をされた時はとてもやりがいを感じます。

Q 子育てについて教えてください。

A 私は、以前に1年間育児休業を取得しました。また、復職後は、仕事と子育てを両立できるように、職場のみなさんの協力により、部分休業制度を利用しました。

ワンポイント補足

●職員の子育てを支援する制度

- ・産前休暇：出産予定日までの2ヶ月間特別休暇（有給）を取得することができます
- ・産後休暇：出産日の翌日から2ヶ月間特別休暇（有給）を取得することができます。
- ・育児休業：産後休暇の終了後子どもが3歳に達する日まで育児休業（無給）を取得することができます。
- ・部分休業：小学校就学の始期に達する日まで1日2時間の部分休業（無給）を取得できます。

事務職



保険健康部 国保医療課職員

Q 現在の仕事内容は？

A 国民健康保険の加入者に対し、高額医療費の支給をしています。医療費の負担を軽減する制度なので、多くの方が利用しやすいような制度改善も手掛けています。

Q 経験した部署を教えてください

A 税務課4年、企画政策課3年、国保医療課1年目です。入庁して8年目ですが3か所目の配属は、平均的な異動回数だと思います。

Q 仕事で役に立っていることはありますか？

A 様々な部署で多様な業務に携わるので、例えば旅行先での体験や、地域のイベントに参加した時の市民との交流、趣味の知識など、業務以外の経験や知識が役に立つことがあります。

ワンポイント補足

- 職場の異動について
- ・知立市役所は事務職・技術職ともに3～5年毎に担当部署の異動があります。特に事務職はほぼ全ての部署に異動する可能性があるため、これだけ幅広い仕事を経験できるのも市役所で働く1つの魅力です。



事務職



企画部 協働推進課職員

Q 現在の仕事内容は？

A 秘書広報係として、市長・副市長のスケジュール管理や資料準備、叙勲表彰関係の仕事をしています。自分のミスが市長や副市長に直接影響してしまうのでプレッシャーはありますが、なかなか経験できない仕事ですし、その分やりがいもあります。

Q 入庁当初不安だったことは？

A 前職が販売営業職であり、特別な知識や資格等が何もなく、社会人経験者として即戦力を求められたらどうしようかと不安でした。しかし、入庁後半年間は先輩職員が指導員として担当してくれまし、新規職員研修などの機会も多くあり、不安が解消されました。

Q 転職したきっかけは？

A 前職は数年ごとに全国転勤がありました。異動先の各地方でその土地に誇りを持って働く人たちと出会い、自分も1つの地域で腰を据えて働きたいと思うようになったのがきっかけです。多岐にわたる市役所なら多方面から地域を支えることができると思い、転職しました。

1日のスケジュール

- 8:30～10:00スケジュール、メール等確認
- 10:00～12:00HP更新、通知文書等確認
- 12:00～13:00昼休憩
- 14:00～17:15会議室等準備、資料等作成



技師職



上下水道部 水道課職員

Q 現在の仕事内容は？

A 道路に布設されている配水管から宅地内まで給水管を引き込む、給水装置工事の申込受付や設計審査、完了検査を行っています。また、配水管の埋設照会や給水相談も行っています。市民の方よりも業者さんと関わる機会が多いです。

Q 職場内研修(OJT)について

A 仕事をしながら知識や経験を身につけることができ、必要なスキルが自然に身につきます。指導員さんはもちろんのこと、課内の皆さんが相談しやすい雰囲気を作っているため、不安なことがあればその都度質問や相談をしながら自分のペースで成長できます。

Q 職員同士の交流はありますか？

A 技師職には「技師会」があり、そこで技師職の先輩と交流させてもらっています。技師職は事務職よりも人数が少なく、同じ部署で仕事することも多いので、とてもいい機会です。また、フットサル部とスキー部、ベタンク部に所属しており、部活内では職種に関わらず色々な方と交流があります。

ワンポイント補足

ゴルフ部、テニス部、スキー部、ベタンク部、サッカー部、山猫会（登山部）、野球部、知立市役所には7つの部活動があります。各部とも幅広い年代の方が所属しており職員間の交流を推進する場にもなっています。既存の部活動以外にも新しいスポーツ等をやってみようという気持ちがあれば、新しい部活動を立ち上げることもできます。

市役所の仕事ってなにがあるの？

市役所の仕事は様々です。市役所で働くメリットの一つは、色々な仕事が体験できることです。実際の生活に密着した仕事や、こんな仕事があったら驚くような新鮮な気持ちになる仕事など本当に色々です。知立市の組織は、9つの部と2つの局から構成されています。また、部局に属さないものもありますので、そちらは右の表に掲載しました。実際にどのような仕事内容があるのか覗いてみましょう！



企画部	<ul style="list-style-type: none"> 協働推進課 … 秘書業務、ほう賞・表彰、ホームページ、広報、広報ちりゅう、区長会、多文化共生、市民協働、人権教育、男女共同参画など 企画政策課 … 総合計画、行政組織、統計、土地利用など 財務課 … 財政計画、予算、市債、地方交付税、公共施設・市有財産の利活用、集中管理物品など 企業立地推進課 … 企業立地の推進に関すること
総務部	<ul style="list-style-type: none"> 総務課 … 庁舎維持管理、選挙、法規、文書管理、行政連絡員、情報公開、物品・工事の入札契約、工事の検査、指名業者の審査選定、職員の配置計画、服務・研修・福利厚生・給与など 税務課 … 市県民税の賦課・調査、税務相談、固定資産税・都市計画税の賦課・調査、特別土地保有税、市税等の徴収・滞納処分・不納欠損処分など
危機管理局	<ul style="list-style-type: none"> 安心安全課 … 災害対策、防災計画、消防団、衣浦東部広域連合、交通安全の啓発・指導、防犯対策の総合的な企画・調整など
福祉子ども部	<ul style="list-style-type: none"> 福祉課 … 障がい者（児）福祉、日本赤十字、生活困窮者、生活保護、職設者遺族等の援護など 子ども課 … 児童センター、児童手当、児童扶養手当、遺児手当など保育所、私立幼稚園など
保険健康部	<ul style="list-style-type: none"> 長寿介護課 … 老人福祉、老人クラブ、シルバー人材センター、介護保険事業など 国保医療課 … 国民健康保険、国民年金、後期高齢者の医療、福祉医療費の助成・支給など 健康増進課 … 健康増進法に係る保健事業、感染症、精神保健、食育、予防接種、母子保健、衛生統計など
市民部	<ul style="list-style-type: none"> 市民課 … 住民基本台帳・戸籍の記録、外国人登録、マイナンバーカードの交付、違妻浄苑、戸籍、住民票、印鑑登録、火葬許可、市民相談、市税の証明、パスポートの申請・交付など 経済課 … 商工業の振興、中小企業金融、観光、労働対策、消費者行政、農業振興、農業委員会など 環境課 … 犬の登録、墓地、公害対策、貯水槽水道、環境保全、廃棄物、ごみの減量、資源の再利用など
建設部	<ul style="list-style-type: none"> 土木課 … 市道認定、道路等の管理、橋梁・河川・排水路の新設、改良、土地改良など 建築課 … 建築行政事務、開発行為指導、耐震診断、耐震改修の促進及び補助、人にやさしい街づくり推進、市営住宅の設置・管理、屋外広告物など
都市整備部	<ul style="list-style-type: none"> 都市計画課 … 都市計画の決定、都市計画道路の新設・改良、公園管理、緑化推進など まちづくり課 … 市街地再開発事業の計画、コミュニティバス、土地区画整理事業の計画など 都市開発課 … 知立駅周辺土地区画整理事業の施行・知立駅付近連続立体交差事業など
上下水道部	<ul style="list-style-type: none"> 水道課 … 水量の検針、給水、水道料金、水道の建設工事、配水管・水道施設の維持管理など 下水道課 … 下水道使用料、下水道の普及促進、公共下水道・都市下水道の施行・維持管理など
教育部	<ul style="list-style-type: none"> 教育庶務課 … 教育委員会、学校の設置・管理、奨学金など 学校教育課 … 学校の組織、教育課程、学習指導、進路指導、通学路、学区編成など 生涯学習スポーツ課 … 生涯学習体制の整備、野外センターの管理、スポーツ施設の管理、生涯スポーツの普及など 文化課 … 文化及び芸術の振興、文化財の保護、図書館の管理、市史の編集及び刊行など
議会事務局	<ul style="list-style-type: none"> 議事課 … 議員の身分・報酬、議会費の予算・会計経理など、本会議、協議会、委員会の運営と記録など
会計管理者 監査委員事務局	<ul style="list-style-type: none"> 会計課 … 出納、証紙など … 予算の執行と経理事務、財産管理事務等の処理が法令等に準拠して適性に執行され、同時に効率的、能率的に行われているかどうかについて調査する

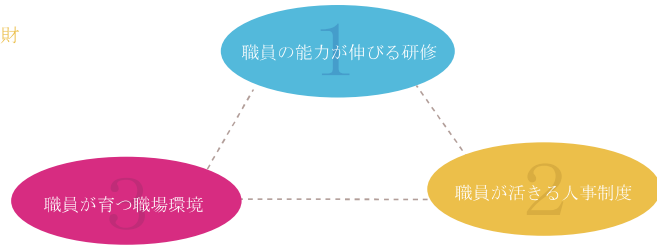
人事制度

働く上で大切な人事制度の紹介をします。

求められる役割と必要な能力



人材=人財



1

自己啓発支援

地域活動・ボランティア活動参加の奨励
通信研修、資格取得等に関する財政的支援
職員の研修活動発表会の開催、情報共有

職場内研修 (OJT) 体制

研修を実施し、各所属における指導者の育成
指導者による「タテ型研修」と職員間の連携を
重視した「ヨコ型研修」

職場外研修 (OffJT)

国及び他の地方公共団体への派遣研修の実施
クレーム対応、ファシリテーション、リーダーシップ、
接客、行政経営、後輩指導等の能力開発研修等の実施

OffJT(Off-Job Training)とは職場の中で、業務の範囲を超えて行う入社の後、就業時間外に研修
を行うことにより、業務の範囲を超えて、知識や技能を習得する手法

2

人材確保

新規採用においては、基礎的な知識だけでなく、
市民から求められる優秀な人材確保のため
個人的資質や業務への適性を評価する。
民間企業等での経験をもった人材の採用

人材育成

人事評価制度や自己申告書により、職員一人
ひとりの職務遂行能力、仕事の結果等を一定の
基準に基づいて、一斉に定期的に把握し任用、
給与、分限その他人事管理の基礎として活用

3

管理職の意識改革

各管理職に応じた研修等の実施
仕事と子育ての両立

仕事と子育ての両立が可能となるよう
職場を挙げた支援の実施

健康管理体制

職員全員を対象とした定期健康診断
ストレスチェック相談
メンタルヘルス相談

試験制度のあれこれ

知立市を受験するきっかけ、試験についてのあれこれを先輩方にきいてみました。試験への心がまえ、試験から入庁までのおおまかなスケジュールも掲載しましたので、ぜひ参考にしてください。
新規採用職員へのアンケートにより、試験に関する生の声を掲載しています。



新規採用職員に試験対策や不安だったことなどを聞いてみただっぴ！！



きっかけ 知立市を受験しようと思ったきっかけを教えてください。

- ・インターンシップを経験して、職員の方がとても楽しかったことや、実際の仕事を知ることで、市民の方に臨みたいって伝えていきたいと思ったからです。
- ・他市の受験も考えていましたが、人事担当者の熱意に惹かれました。
- ・鉄道高架や都市開発が進んだら、他市に少しでも追いつく、追い越す可能性にかけたくりました。

試験

面接試験で聞かれた内容を教えてください。

- ・ストレス解消方法を教えてください。
- ・学生時代に頑張ったことを教えてください。
- ・無人島に3つ持っていかせたら、何を持ってきますか。



試験

試験時に印象に残っていることを教えてください。

- ・頭が真っ白になりましたが、大きい声で、はっきり話すように心がけました。
- ・面接官全員が熱心に話を聞いてくれました。圧迫感なく、丁寧・親切な印象でした。
- ・個人面接でとても良い雰囲気での面接ができました。

入庁

入庁前と入庁後のギャップはありましたか。

- ・いい意味でギャップはありませんでした。頼りがいのある優しい先輩、父のような上司、働くのが楽しいです。
- ・仕事は思ったよりも大変で、いろいろなことが起きて、正直驚きました。しかし、その分やりがいがあると感じています。



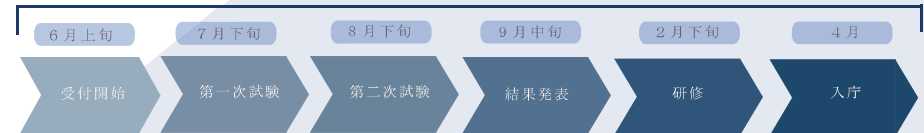
一言

受験生に一言メッセージをください。

- ・夢を大切に。頑張ってください。



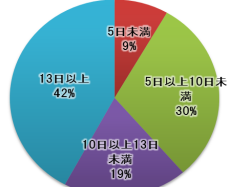
年間スケジュール ※各々のスケジュールは異なる場合があります。知立市役所での採用試験を軸として記載しています。



Q 職員の有給休暇取得率はどれくらいですか？

A 令和2年度の年次有給休暇取得割合です。年次有給休暇は年間20日間で、その他、夏季休暇等の有給休暇を取得することができます。

取得日数別の年次有給休暇取得割合（※1）

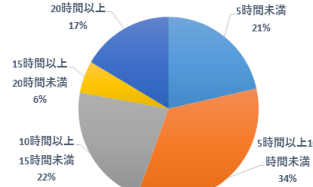


（※1）職員の平均年次有給休暇日数からグラフを作成。また、年次有給休暇は年間最大20日間の年に限り積めます。

Q 残業はありますか？

A 業務は午前8時30分から午後5時15分です（うち1時間昼休憩）。部署や時期により残業時間は異なります。

1か月あたりの残業時間割合（※1）



（※1）令和3年10月期分の平均残業時間からグラフを作成。

Q 福利厚生をおしえてください。

A 愛知県市町村職員共済組合及び知立市職員互助会に加入し、病気、けが、結婚、出産などに対して給付や手当金を受けられるほか、保養施設の利用・助成、住宅や物品の購入などに要する資金の貸付や年金給付も受けられます。他にも職員同士の交流を深めるために会報誌の発行や親睦会を行っています。



Let's

あなたの無限大の可能性を引き出してみませんか？

Challenge



制作担当：知立市まち・ひと・しごと創生若手職員プロジェクト職員部会
改訂：総務部総務課人事係

注釈：表記の内容は、平成31～令和3年度に作成されたものです。

Q & A

Q 初任給はいくらですか？

知立市初任給 (単位:円)	
学歴	初任給 (給料+地域手当)
大卒	207,570
短大・高専卒	182,490

※初任給は令和3年4月1日現在のものです。社会情勢の変化に応じて増減されます。
※職務経験等を有する場合は、経験の内容あるいは期間に応じて給料が増減調整される場合があります。
※上記の給与のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末手当及び勤続手当等がそれぞれ支給要件に応じて支給されます。
※昇給は、原則として毎年1回行われます。

Q 採用試験の過去の倍率を教えてください。

事務職		一次試験		二次試験		倍率	
年度	試験区分	申込者数	受験者数	合格者数	受験者数		合格者数
令和2年度採用	大学	102	87	48	39	9	11.3
令和3年度採用	大学	174	151	60	40	9	19.3
令和4年度採用	大学	122	87	35	28	7	17.4

技術職		一次試験		二次試験		倍率	
年度	試験区分	申込者数	受験者数	合格者数	受験者数		合格者数
令和2年度採用	大学	8	5	4	4	2	4.0
	高専	3	3	3	3	1	3.0
令和3年度採用	大学	13	9	6	6	3	4.3
	高専	0	0	0	0	0	-
令和4年度採用	大学	10	7	6	6	3	3.3
	高専	1	1	1	0	0	-

保育職		一次試験		二次試験		倍率	
年度	試験区分	申込者数	受験者数	合格者数	受験者数		合格者数
令和2年度採用	大学	25	21	20	18	12	2.0
	短大	14	13	13	12	4	3.5
令和3年度採用	大学	24	21	15	13	9	2.6
	短大	16	15	9	7	2	8.0
令和4年度採用	大学	21	18	16	12	5	4.2
	短大	11	11	7	5	4	2.7

保健師		一次試験		二次試験		倍率	
年度	試験区分	申込者数	受験者数	合格者数	受験者数		合格者数
令和2年度採用	大学	6	5	4	4	2	3.0
	短大	1	1	1	1	0	-
令和3年度採用	大学	10	10	3	3	1	10.0
	短大	0	0	0	0	0	-
令和4年度採用	大学	8	7	5	3	1	8.0
	短大	0	0	0	0	0	-

知立市役所

×

あなた

= 可能性 ∞